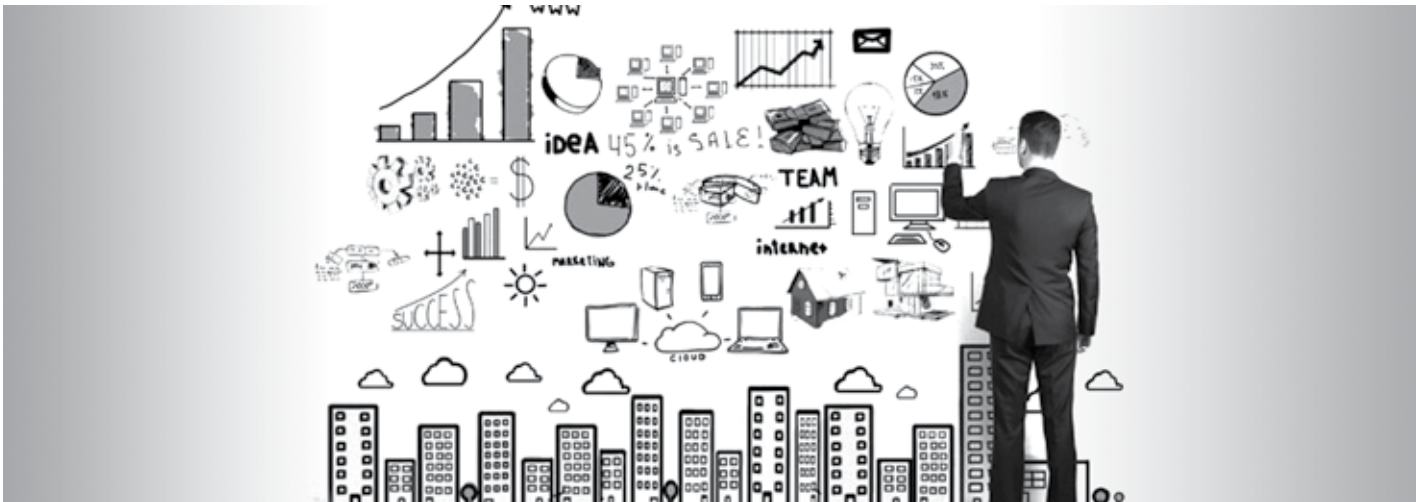


۱۴ نکته مفید در کسب و کار

(قسمت اول)



از آنجا که اکثر کاسبان و فعالان عرصه‌های اشتغال، نه تنها از ریزه‌کاری‌های قانونی بلکه از بسیاری اطلاعات محوری و اساسی بی‌بهره مانده‌اند، هر روزه شاهد تحمیل زبان‌های فراوانی بر آن‌ها هستیم. اگر چه در مباحث گوناگون و مقالات متعدد به بسیاری از این زمینه‌ها پرداخته شده اما چون موارد خاصی که افراد با آن‌ها روبرو بوده‌اند، عنوان نمودن مشکلات بارز یا خواندن مقالات بیرون‌خارج از حوصله کاسبان بوده و سوال یا پاسخ مدنظر دیده نمی‌شود. از طرف دیگر هر مقاله موفقیتی تنها می‌تواند در دو یا سه صفحه به تعداد محدودی نکته و آن هم در یک محور مورد سوال خواننده اشاره نماید. بنابراین در این سری مقالات سعی شده به صورت پراکنده، سوالات و پاسخ‌هایی در زمینه‌های متعدد کسب و کار، اعم از قانونی، اعتقادی و عرف بازار، اجتماعی و عمومی در حد بضاعت، اطلاع‌رسانی گردد و در صورت نیاز کتاب‌های مجموعه پرسش و پاسخ در هر مبحث به طور محوری و جداگانه در اختیار علاقه‌مندان قرار گیرد.

همانگونه که اشاره شد سوالات فقط در حد مختصر برای روشن شدن ذهن خواننده و مسیر مراجعه او برای پیگیری و هر گونه اقدام و حل مشکل مورد نظر می‌باشد. همگی به استناد قوانین مبحث مربوطه می‌باشد.

بیمه: شرایط ادامه بیمه به صورت اختیاری چیست؟

افرادی که قبلاً مشمول قانون تأمین اجتماعی بوده و به دلیل عدم اشتغال از پوشش این بیمه خارج شده‌اند، به نحوی که این گونه اشخاص با دارا بودن حداقل ۳۰ روز سابقه پرداخت حق بیمه، می‌توانند بیمه خود را به طور اختیاری ادامه دهند. برای این کار باید شرایط زیر را داشته باشند:

- خروج از ردیف بیمه‌شدگان (عدم شمول بیمه بر آنان)

- دارا بودن حداقل ۳۰ روز سابقه پرداخت حق بیمه

- حداکثر شرط سنی پذیرش تقاضا برای مردان و زنان ۵۰ سال

- در صورتی که سن متقاضی در تاریخ ثبت تقاضا بیش از ۵۰ سال باشد، دارا بودن سابقه پرداخت حق بیمه معادل مازاد

سنی مقرر الزامی خواهد بود.

- پذیرش درخواست افرادی که بیش از ۱۰ سال سابقه پرداخت حق بیمه دارند بدون رعایت شرط سنی امکان پذیر خواهد بود.

- بیمه شدگانی که حداقل یکبار در اجرای آیین‌نامه‌های قبلی و این آیین‌نامه قرارداد تنظیم و حق بیمه پرداخت نموده‌اند تا سه مرتبه مجاز به انعقاد قرارداد بدون رعایت شرط سن و سابقه خواهند بود.

اجاره و سرقفلی: عدم پرداخت اجاره بهای محل

سرففلی از سوی مستاجر چه عواقبی دارد؟

در صورتی که مستاجر دوبار ظرف یکسال در اثر اخطار یا

اظهاری نامه مذکور در بند ۹ این ماده اقدام به پرداخت اجاره بها کرده باشد و برای بار سوم اجاره بها را در موعد مقرر به مؤجر نپردازد و یا در صندوق ثبت تودیع ننماید، مؤجر می تواند با تقدیم دادخواست مستقیماً از دادگاه درخواست تخلیه عین مستأجره را بنماید. حکم دادگاه در این مورد قطعی است.

استاندارد: سازمان بین المللی استانداردسازی چیست؟

این سازمان که معمولاً به نام ایزو شناخته می شود، مؤسسه بین المللی تعیین استاندارد متشکل از نمایندگان موسسات استانداردسازی ملی است. این سازمان غیردولتی در سطح وسیع به وضع استانداردهای کلی و جزئی برای هماهنگ کردن استانداردهای متفاوت جهانی می پردازد. در واقع ایزو به صورت یک کنسرسیوم با ارتباطات قوی با دولت ها فعالیت می کند. این مؤسسه انواع استانداردهای تجاری و صنعتی جهانی را تعیین می نماید. مرکز این سازمان در ژنو سوئیس قرار دارد. ایزو کار رسمی خود را از تاریخ بیست و سوم فوریه ۱۹۴۷ آغاز کرده و به ترویج جهانی استانداردهای اقتصادی و صنعتی می پردازد تا مبادلات صنایع و فنون مختلف را در یک راستا هماهنگ کند. سازمان بین المللی استانداردسازی، با آن که یک سازمان غیردولتی است، به دلیل این که استانداردهای این مؤسسه تبدیل به قوانین می گردد از بیشتر سازمان های غیردولتی قدرتمندتر است. امروزه نزدیک به ۱۵۷ کشور در این سازمان به عضویت درآمده اند که ایران نیز یکی از آنهاست.

کار آفرین کیست؟

کار آفرین به شخصی می گویند که با ایجاد یک خط تولید یا توزیع زمینه اشتغال چند یا چندین نفر نیروی کاری گردد و از پتانسیل های موجودی که مصداق کلمه کار آفرین و مفهوم کار آفرینی ساده و قابل درک به نظر می رسد استفاده نماید. اما بطور کلی می توان گفت که تعریف دقیقی از کار آفرین و کار آفرینی که مورد اتفاق نظر همگان باشد وجود ندارد. البته به نظر می رسد صفتهای زیر، از جمله صفتهایی هستند که به کار آفرین ها نسبت داده می شوند: خلاقیت، پیشرو بودن، آینده نگری، آینده نگاری، ریسک کردن و مخاطره، ارزش آفرینی و ایجاد اشتغال و خلق ثروت.

بیمه: کار سخت و زیان آور به چه مواردی گفته می شود؟

کارهای سخت و زیان آور کارهایی است که در آن عوامل فیزیکی، شیمیایی، مکانیکی، بیولوژیکی محیط کار غیراستاندارد بوده و در اثر اشتغال بیمه شده تنشی به مراتب بالاتر از ظرفیت های طبیعی (جسمی و روانی) در وی ایجاد می شود که نتیجه آن بیماری شغلی و عوارض ناشی از آن باشد. مشاغل سخت و زیان آور موضوع این ماده به دو گروه تقسیم می شوند:

الف - مشاغلی که صفت سخت و زیان آور با ماهیت شغلی وابستگی دارد اما می توان با بکارگیری تمهیدات بهداشتی، ایمنی و تدابیر فنی

مناسب توسط کارفرما سختی و زیان آوری آنها را حذف نمود.
ب- مشاغلی که ماهیتاً سخت و زیان آور بوده و با بکارگیری تمهیدات بهداشتی، ایمنی و تدابیر فنی توسط کارفرما، صفت سخت و زیان آوری آنها کاهش یافته ولی کماکان سخت و زیان آوری آنها حفظ می گردد.

سرقفلی: در چه مواردی مال الاجاره سرقفلی می بایست به صندوق ثبت واریز گردد؟ و مراحل قانونی واریز به این صندوق چیست؟

گاهی فوت مالک و عدم دسترسی به ورثه اش، انتقالات پی در پی مالکیت ملک یا عدم دسترسی به مالک باعث می شود مستاجر برای پرداخت مال الاجاره ملک تجاری با مشکل مواجه شود و حتی گاهی خود مالکین به دلایلی از دادن شماره حساب جهت واریز اجاره ملک تجاری تعلل می کنند و مالک منافع (مستاجر) نگران است که عدم واریز مبلغ اجاره ولو رقم بسیار ناازل و کم ارزش برای او دردسر ساز شود و تخلف بند ۹ ماده ۱۴ قانون موجر و مستاجر محسوب گردد. راه قانونی این است که چنانچه اجاره نامه رسمی باشد به دفتر خانه تنظیم کننده سند و هرگاه اجاره نامه عادی بوده یا اجاره نامه ای در بین نباشد به نزدیک ترین دفتر خانه ملک تجاری (عین مستاجر) مراجعه کرده و دفترخانه پس از دریافت مدارک لازم فیشی در وجه صندوق ثبت صادر می نماید که می بایست به بانک مراجعه کرده و پس از واریز مبلغ اجاره، فیش پرداخت شده را تحویل دفترخانه دهد و از دفترخانه رسید دریافت دارد. در این وضعیت، دفترخانه موظف است ظرف ده روز توسط اداره ثبت محل مراتب را به مالک (موجر) یا نماینده قانونی او اخطار کند تا جهت دریافت وجه تودیع شده به دفترخانه مزبور مراجعه نماید. و به این ترتیب مستاجر به وظیفه قانونی خود عمل نموده است. همچنین در مورد میزان اجاره بها هرگاه اجاره نامه منقضی شده باشد مبلغ اجاره، اجرت المثل به میزان اجرت المسمی می باشد و اگر اجاره نامه ای وجود نداشته باشد اجاره بها به میزانی که بین طرفین مقرر شده و اگر مبلغی معین نشده است اجرت المثل مبلغی که متناسب با اجاره املاک مشابه تشخیص می دهد را می بایست پرداخت گردد.

مالیات: مالیات ارزش افزوده چیست؟

ارزش افزوده تفاوت بین ارزش مجموع کالاها و خدمات عرضه شده با مجموع ارزش کالا یا خدمات خریداری شده در یک دوره مالیاتی می باشد. به عنوان مثال چنانچه مجموع مبلغ کالا و خدمات عرضه شده توسط یک واحد اقتصادی در یک دوره مالیاتی دو میلیون ریال و مجموع خرید کالا و خدمات آن در همان دوره مالیاتی یک میلیون ریال باشد، مبلغ ارزش افزوده دوره مذکور یک میلیون ریال می باشد که از تفاوت بین دو رقم ذکر شده حاصل می شود، مالیاتی که به ارزش افزوده کالا تعلق می گیرد و نرخ آن هر ساله توسط دولت تعیین می گردد مالیات بر ارزش افزوده کالا اطلاق می شود. ادامه دارد ...