

آنچه باید در مورد بیمه حتما بدانید



بخشی از مشکلات کارگران و کارفرمایان در مورد مسائل مرتبط به قوانین کار، عدم اطلاع آن‌ها از یک سری جزئیات است. در این شماره سعی شده به تعدادی از این موضوعات که معمولا مورد سوال است، پاسخ داده شود. رعایت این نکات که معمولا در قالب قوانین و تبصره‌های مربوط به بیمه به آن پرداخته شده باعث می‌شود تا افراد دقیق‌تر و بهتر به حقوق مالی و قانونی خود برسند.

نحوه اعلام ترک کار در لیست بیمه چگونه است؟

ترک کار غالباً بابت موارد زیر اتفاق می‌افتد و درج تاریخ آن در لیست بیمه لازم است:

- ۱- ترک کار بیمه شده از کارگاه به اختیار خود
- ۲- اخراج بیمه شده توسط کارفرما
- ۳- از کار افتادگی یا فوت بیمه شده
- ۴- اعزام بیمه شده به خدمت سربازی

در این موارد باید تاریخ دقیق ترک کار

در لیست بیمه ثبت شود. این تاریخ همان تاریخی است که بیمه شده در سر کار خود حاضر نشده است. به عنوان مثال اگر بیمه شده تا امروز (۲۳ فروردین) در کارگاه مشغول به کار بوده و از فردا دیگر مراجعه نکند؛ تاریخ فردا (۲۴ فروردین) تاریخ ترک کار بوده و کارکرد وی نیز ۲۳ روز می‌باشد. اعلام ترک کار صرفاً در مهلت مقرر

جهت ارسال لیست بیمه (ماهی که ترک اتفاق افتاده است) قابل انجام است. تذکر: در خصوص استراحت پزشکی و بارداری؛ نباید ترک کار در لیست اعلام شود

نحوه انتقال اطلاعات نرم افزار بیمه به سیستم دیگر چگونه است؟

برای نصب مجدد برنامه تنها کافیست دیتا بیس قبلی را در همان مسیر کپی

کنید سپس برنامه را اجرا کنید و کارتان را انجام دهید. نیاز به کار اضافی دیگری ندارد.

بیمه برای کارگر روزمزد چگونه است؟

پرداخت حق بیمه به سازمان تامین اجتماعی براساس روز و ساعت تعیین و به سازمان مزبور پرداخت می‌شود، به ترتیبی که برای ۸ ساعت کار یک روز بیمه منظور می‌شود. حق بیمه دریافتی بابت اضافه کاری نیز فقط بر میزان خدمات سازمان تاثیر دارد و موجب افزایش مدت سابقه فرد نمی‌شود. با این حال با توجه به مدت کارکرد هر فرد در کارگاه‌های مشمول قانون کار و تامین اجتماعی در طول ماه حق بیمه پرداخت و متناسب با آن حق بیمه منظور می‌شود. در برخی از مشاغل مدت کار در ماه کمتر از ۳۰ روز است و در واقع به صورت پاره وقت و ساعتی انجام می‌شود که در این موارد لازم است با توجه به نوع شغل، مدت قابل قبول کارکرد در طول ماه مورد توافق سازمان و صنف مربوطه قرار بگیرد و براساس آن مبلغ بیمه دریافت شود. در هر حال مبنای تعیین سابقه این افراد بدین گونه است که ۸ ساعت کار یک روز سابقه منظور شود. بهتر است در مشاغلی که ماهیت کوتاه مدت و پاره وقت یا ساعتی دارند دستمزد و میزان مدت زمان کارکرد در ماه تعیین شود، مثل شغل منشی‌گری در مطب‌ها یا دفاتر وکالت یا مشاوره.

مبلغ پرداخت بیمه اختیاری در سال ۹۶ چقدر است؟

نرخ پرداخت حق بیمه کلیه بیمه شدگان اختیاری اعم از متقاضیان جدید و افرادی که قبلاً بیمه اختیاری بوده‌اند معادل ۲۶٪ مبنای پرداخت حق بیمه مورد قرارداد (۲۶ درصد از حقوقی که به تامین اجتماعی اعلام گردید) جهت بهره مندی از مزایای بازنشستگی، از کار افتادگی، فوت و درمان است.

حق بیمه پرداختی در بیمه مشاغل آزاد تامین اجتماعی به صورت زیر است:

- ۱- بازنشستگی و فوت بعد از بازنشستگی ۱۲ درصد
- ۲- بازنشستگی و فوت قبل و بعد از

بازنشستگی ۱۴ درصد

۳- بازنشستگی و فوت قبل و بعد از بازنشستگی و از کارافتادگی ۱۸ درصد

۴- بازنشستگی و فوت قبل و بعد از بازنشستگی و از کارافتادگی ۱۸ درصد و سرانه درمان برای خدمات درمانی



حق بیمه به سازمان تامین اجتماعی براساس روز و ساعت تعیین پرداخت می‌شود به ترتیبی که برای ۸ ساعت کار یک روز بیمه منظور می‌شود



تفاوت بیمه اختیاری و خویش فرما چیست؟

بیمه براساس قانون تامین اجتماعی به دو دسته عمده تقسیم می‌شود:

الف: بیمه اجباری: بیمه اجباری شامل تمامی مشمولین قانون کار و کسانی است که در قبال دریافت مزد و حقوق در کارگاه‌ها، کارخانه‌ها و شرکت‌ها مشغول به کارند.

ب: بیمه های خویش فرما: بیمه خویش فرما به دو دسته تقسیم می‌شود: ۱. بیمه اختیاری ۲. بیمه صاحبان حرف و مشاغل آزاد

بیمه اختیاری برای کسانی است که تحت پوشش بیمه خاصی نیستند. درصد حق بیمه متقاضیان بیمه اختیاری ۲۶ درصد دستمزد و حقوق توافق شده است. بیمه اختیاری بر اساس حق بیمه مذکور تمامی تعهدات بیمه ای را شامل می‌شود.

علاوه بر حق بیمه فوق دولت نیز پرداخت ۳ درصد از حق بیمه را طبق

قانون تامین اجتماعی (ماده ۲۸ قانون تامین اجتماعی) متعهد شده است. باید توجه داشت که مسئول پرداخت حق بیمه در بیمه های اختیاری خود شخص بیمه شده است.

بیمه شدگان اختیاری موظفاند حق بیمه خود را حداکثر تا آخرین روز دوماه بعد به شعبه تامین اجتماعی پرداخت کنند، در غیر این صورت قرارداد منعقد شده از اولین روز ماهی که حق بیمه پرداخت نشده لغو می‌شود و ادامه بیمه موقوف به درخواست جدید خواهد بود. اولین پرداخت حق بیمه باید همزمان با انعقاد قرارداد صورت گیرد. البته در بیمه اختیاری فرد کارفرما ندارد بنابراین مزایای قانون کار به آن‌ها تعلق نمی‌گیرد به طور مثال بیمه اختیاری مشمول بیمه بیکاری نمی‌شود به همین دلیل از بحث غرامت دستمزد ایام بیکاری نیز بهره‌مند نمی‌شوند.

هیچ محدودیتی در دفعات بیمه اختیاری وجود ندارد، افراد می‌توانند بدون هیچ محدودیتی از لحاظ دفعات، در صورت عدم ادامه بیمه اجباری مبادرت به بیمه اختیاری کنند.

در بیمه اختیاری از نظر سنی محدودیت وجود دارد به طوری که افراد باید دارای حداقل یک ماه سابقه بیمه بوده و زیر ۵۰ سال سن داشته باشند، همچنین زنان خانه‌دار بالای ۴۵ سال نمی‌توانند بیمه اختیاری شوند.

بیمه اختیاری بیشتر مزایای بیمه‌های اجباری مانند بازنشستگی، از کارافتادگی و درمان را شامل می‌شود.

نرخ بیمه اختیاری و مشاغل آزاد از بیمه اجباری کمتر است و سه نرخ حق بیمه در بیمه های اختیاری و بیمه زنان خانه دار وجود دارد: ۱۲، ۱۴ و ۱۶ درصد که در هر یک از این پرداخت‌ها دولت دو درصد حق بیمه پرداخت می‌کند در حالی که ۳۰ درصد حق بیمه شامل بیمه های اجباری می‌شود.

به غیر از موارد ذکر شده شرایط مربوط به برخورداری از خدماتی از قبیل بازنشستگی، از کارافتادگی کلی غیرناشی از کار، مستمری بازنماندگان و... همانند بیمه شدگان اجباری است.

