

آنچه باید در مورد بیمه حتما بدانید



بخشی از مشکلات کارگران و کارفرمایان در مورد مسائل مرتبط به قوانین کار، عدم اطلاع آن‌ها از یک سری جزئیات است. در این شماره سعی شده به تعدادی از این موضوعات که معمولاً مورد سوال است، پاسخ داده شود. رعایت این نکات که معمولاً در قالب قوانین و تبصره‌های مربوط به بیمه به آن پرداخته شده باعث می‌شود تا افراد دقیق‌تر و بهتر به حقوق مالی و قانونی خود برسند.

بیمه شده‌ای که ۲۴ ماه پرداخت حق بیمه وی طی دو سال پر شود و زیاد به عقب برنگردد، با توجه به تورم و افزایش‌های سالانه، حقوق و مستمری بیشتری دریافت خواهد کرد.

حداقل ساعت کارکرد یک کارگر در ماه باید چقدر باشد؟
بنابرماده ۲۵ قانون کار ساعات کارگر نباید در روز از ۸ ساعت و در هفته از ۴۴ و

کسی که اول فروردین X بازنشسته شده افزایش مذکور اعمال نخواهد شد. چرا که این افزایش شامل حال کسانی است که در سال‌های قبل بازنشسته شده‌اند. مستمری بازنشستگی برای بیمه شده‌ای که آخر سال بازنشسته می‌شود در وضعیت بهتری محاسبه خواهد شد. چرا که برای محاسبه مستمری متوسط میانگین حقوق دو سال پایانی خدمت ملاک عمل است.

بهترین زمان برای ارائه درخواست بازنشستگی
هرچقدر زمان بازنشستگی به آخر سال نزدیک‌تر باشد بهتر است، زیرا: چنان چه حکم بازنشستگی به بعد از سال منتقل شود افزایش‌های حقوق بازنشستگان به شخص مزبور تعلق نمی‌گیرد. به طور مثال اگر هیأت دولت افزایش حقوق سال را ۱۵ درصد اعلام کند برای

در ۴ هفته متوالی از ۱۷۶ ساعت تجاوز نماید. برای احتساب حقوق ماهیانه اگر ماه را ۳۰ روزه در نظر بگیریم ساعات کار برابر است با ۱۷۶ ساعت به علاوه ۱۶ که جمعا معادل ۱۹۲ ساعت در ماه‌های نیمه اول ماه است. **آیا کارفرما یا رئیس یک سازمان می‌تواند از کارگر یا کارمند خود قرارداد سفید امضا بگیرد؟**

خیر. مدیر کل بازرسی وزارت کار با اشاره به وجود برخی قراردادهای سفید امضا در کارگاه‌های کوچک اعلام کرد براساس ماده ۱۰ قانون وزارت کار انعقاد چنین قراردادهایی که به نوعی در نتیجه توافق کارگر و کارفرما شکل می‌گیرد تخلف است و در صورت اثبات وجود چنین قراردادهایی با متخلفان برخورد قضایی می‌شود. سال گذشته بیش از دوهزار کارفرما به دلیل ارتکاب تخلف در کارگاه‌ها به وزارت کار معرفی شدند.

آیا به بیمه بیکاری عیدی و پاداش تعلق می‌گیرد؟

خیر. هیچ‌گونه پاداش و عیدی به مقرری بگیران بیمه بیکاری تعلق نمی‌گیرد. **بهترین قرارداد بیمه عمر کدام است؟**

برای این انتخاب پس از در نظر گرفتن میزان پرداخت خود باید بیمه‌ای را برگزینید که تمام پوشش‌ها را به شما بدهد حتی اگر سود نهایی شما در بخش سرمایه‌گذاری یک مقداری کاهش بیابد. **بیمه کارگران کارمزدی چه میزان است؟**

حق بیمه این کارگران به مأخذ کل درآمد ماهانه آن‌ها محاسبه و دریافت می‌شود. این حق بیمه در هیچ موردی نباید از مبلغی که به حداقل مزد کارگر عادی تعلق می‌گیرد کمتر باشد.

چرا شرکت‌های مختلف سود بیمه عمر متفاوت از ۱۸ تا ۲۵ درصد ارائه می‌دهند؟

طبق قانون شرکت‌های بیمه در ۵ سال اول قرار داد بیمه عمر؛ برای دو سال بعد ۱۳ درصد و برای دوره مازاد بر چهار سال اول آن ۱۰ درصد تعیین می‌شود. اما با شرکت‌های دیگر سود مشارکت در

منافع به بیمه‌گذاران اعطاء می‌شود که اغلب سود یک ستون با سود ۱۶٪ و یک ستون با سود ۲۵٪. در جداول بیمه عمر دیده می‌شود.

برای خرید بیمه‌نامه لازم است به سود پرداختی طی ۵ سال گذشته آن شرکت توجه کرد. لازم است بیمه عمر را از شرکت‌هایی خرید که ثبات بیشتری در سود مشارکت در منافع و سطح توانگری بالاتر دارند.

شرایط خرید بیمه سربازی چیست؟

به موجب قانون، دوران خدمت سربازی کلیه بیمه‌شدگان جزو سوابق بیمه‌ای آنان محسوب می‌شود. مشروط بر این که:

۱- رابطه بیمه‌ای فرد با سازمان بیمه تامین اجتماعی برقرار باشد؛

۲- حق بیمه دوران مذکور پرداخت شده باشد؛

۳- بیمه شده قبل از تاریخ تقاضا حداقل «۲» سال سابقه پرداخت حق بیمه داشته باشد؛

۴- درخواست توسط متقاضی ارائه شده باشد. **نحوه خرید بیمه سربازی چگونه است؟**

نحوه پرداخت حق بیمه دوره سربازی به دو دسته تقسیم می‌شود:

۱- کسانی که قبل از تاریخ ۱۳۸۳/۱/۳۰ (طبق قانون اصلاح تبصره ماده ۱۴ قانون کار و الحاق یک تبصره به آن) خدمت سربازی را گذرانده‌اند که از این افراد حق بیمه‌ای دریافت نمی‌شود. به شرط آن که قبل از رفتن به سربازی اشتغال داشته و حق بیمه به سازمان پرداخت کرده‌اند و پس از سربازی نیز مشمول بیمه تامین اجتماعی باشند.

۲- کسانی که پس از تاریخ مذکور به خدمت سربازی اعزام شده‌اند که از این افراد ۷ درصد از بیمه شده دوران خدمت به عنوان سهم بیمه شده اخذ می‌گردد و سهم کارفرما توسط دولت تامین می‌شود. حق بیمه مربوط به دوره خدمت سربازی (۳۰) درصد میانگین حقوق و دستمزد دو سال قبل از درخواست است که (۷) درصد آن را بیمه شده و مابقی توسط دولت پرداخت می‌شود.

آیا یک فرد می‌تواند چند بیمه عمر داشته باشد؟

هر فرد می‌تواند چند بیمه عمر از یک شرکت یا از شرکت‌های مختلف داشته باشد. با این توضیح که غرامت پوشش‌ها

را حداکثر تا سقف آن پوشش می‌تواند دریافت کند. به عنوان مثال اگر مثلا سقف پوشش فوت طبیعی را ۱۰۰ میلیون در نظر بگیریم و فردی ۶ عدد بیمه عمر داشته باشد که پوشش فوت مجموع آن‌ها ۱۲۰ میلیون تومان شود، آن فرد حداکثر تا ۱۰۰ میلیون می‌تواند دریافت کند.

کارگران غیر ایرانی را چگونه می‌توان بیمه کرد؟

برای اتباع خارجی که دارای مجوز اقامت از مراجع ذیصلاح و همچنین مجوز اشتغال از اداره کل اتباع خارجه وزارت تعاون و کار و رفاه اجتماعی هستند در صورتی که در کارگاه‌های مشمول قانون تامین اجتماعی اشتغال داشته باشند می‌توان همانند اتباع ایرانی حق بیمه پرداخت کرد و یا این که افراد مذکور می‌توانند با انعقاد قرارداد بیمه حرف و مشاغل آزاد براساس شغلی که در آن اشتغال دارند مشروط بر این که خود کارفرما بوده و کارگر کسی نباشند حق بیمه پرداخت نمایند

در صورت اشتباه در دستمزد برای لیست بیمه چکار کنیم؟

اگر کمتر از حداقل دستمزد ارسال شده باشد، تامین اجتماعی راسا جرایم را محاسبه و اعلامیه بدهی را صادر خواهد کرد. اما اگر بیشتر ارسال شده باشد در لیست بعدی اصلاح پذیر است.

اگر شماره بیمه شخصی ۸ رقمی باشد با توجه به ۹ رقم بودن آن سیستم اعلام خطا می‌نماید در این صورت چه کنیم؟

۸ رقم سمت راست را وارد کنید. مثلا اگر شماره بیمه شما ۲۳۵۵۸۹۶۴۸ است ۲۳۵۵۸۹۶۴۸ را وارد کنید و اگر شماره بیمه شما قدیمی است و دفترچه شما به تازگی تعویض نشده اولین رقم از سمت راست مربوط به کد امنیتی شماره بیمه بوده که قبلا در شماره بیمه وجود داشته و اکنون حذف گردیده است ولی اگر شماره بیمه شما به تازگی اخذ شده اولین رقم از سمت چپ حتما صفر است که باید آن را حذف کنید.

ادامه دارد...